

**COMUNE DI CALDERARA DI RENO**  
**INTEGRAZIONI AL C.C.D.I. DEL PERSONALE NON DIRIGENTE SOTTOSCRITTO IL 28 GIUGNO 2019 E AL C.C.D.I. DEL PERSONALE NON DIRIGENTE SOTTOSCRITTO IL 29 APRILE 2021 IN ATTUAZIONE DEL CCNL 21/05/2018 – PARTE GIURIDICA E PARTE ECONOMICA 2022**

Il giorno 8 novembre alle ore 9.00, presso il Municipio di Calderara di Reno, ha avuto luogo l'incontro tra:

la **Delegazione trattante di parte pubblica** nelle persone di:

Dott.ssa Beatrice Bonaccurso (Presidente) 

Dott.ssa Nadia Marzano 

Dott.ssa Sandra Campagna 

Dott.ssa Carmen Ferraro 

Dott. Laura Manoni 

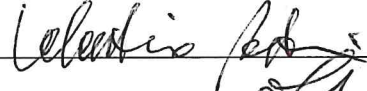
Dott.ssa Sandra Neri 

Dott.ssa Elisabetta Urbani 

le **Organizzazioni sindacali** firmatarie del CCNL 21/05/2018

CGIL FP 


CISL FP \_\_\_\_\_


UIL FP 

CSA Regioni Autonomie locali 

le **R.S.U.** del Comune di Calderara di Reno





 09/11/2022

Dopo ampio e proficuo confronto, al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata preintesa in applicazione del CCNL 21/05/2018 e l'allegato "A" relativo alla destinazione delle risorse decentrate anno 2022.

Con la sottoscrizione del presente atto le parti stabiliscono tuttavia che, sia il provvedimento di costituzione del fondo, sia l'utilizzo del fondo risorse decentrate allegato alla presente preintesa per costituirne parte integrante e sostanziale, saranno soggetti a modifiche in presenza di:

- circolari esplicative,

- ulteriori chiarimenti circa le modalità di applicazione dell'art. 33 co. 2 del D.L. 34/2019 (decreto crescita). Tale norma definisce, quale nuovo limite del trattamento accessorio del personale art. 23 co. 2 D. Lgs. 25/05/2017 n. 75, non più il limite riferito all'anno 2016, ma il valore medio pro-capite del salario accessorio (fondo + posizioni organizzative), con riferimento al personale in servizio alla data del 31/12/2018.
- sottoscrizione in corso d'anno del CCNL comparto Funzioni Locali 2019/2021 qualora lo stesso preveda integrazioni al fondo risorse decentrate o modifiche/integrazioni alle voci del salario accessorio, se incompatibili con quanto previsto nella presente preintesa.

Le parti concordano che eventuali ulteriori incentivazioni derivanti da specifiche norme di legge saranno comunicate formalmente al servizio personale, che provvederà ad integrare la costituzione del fondo anno 2022; tali importi andranno ad incrementare le risorse per gli incentivi da leggi speciali.

#### RILEVATO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 27/06/2019 si è proceduto, ai sensi degli artt. 7, comma 3 e 8 comma 2 del CCNL 21/05/2018, alla nomina della delegazione trattante di parte pubblica;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 1/09/2022 sono state individuate le linee di indirizzo in merito alla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2022;
- con determinazioni n. 648 del 30/09/2022 e n. 669 del 11/10/2022 si è proceduto alla integrazione della costituzione del fondo risorse decentrate annualità 2022, la cui consistenza, pari ad € 319.097,65 per l'anno 2022, rispetta i limiti previsti dalle norme vigenti;
- in data 18 aprile 2022 è stata sottoscritta la preintesa anno 2022 - parte giuridica ed economica;
- è stata predisposta ed inviata al revisore dei conti con P.G. Unione Terred'Acqua n. 0007476 del 20/10/2022 la relazione illustrativa e tecnico finanziaria;
- il revisore unico, con verbale n. 45 del 24/10/2022 conservato agli atti del Servizio personale e organizzazione dell'Unione Terred'Acqua, acquisito al P.G. Unione Terred'Acqua n. 0007556 del 25/10/2022, ha certificato, ai sensi dell'art. 8 co. 6 CCNL 21/05/2018, la compatibilità degli oneri della preintesa con i vincoli di bilancio e della relativa certificazione degli oneri; pertanto l'organo di governo dell'Ente può autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;
- la Giunta Comunale con delibera n. 111 del 27/10/2022 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2022 di integrazione al CCDI 2018/2020 e al CCDI 2021/2023.

 09/11/2022





















**C.C.D.I. 2022 di integrazione al C.C.D.I. 2018/2020 e al C.C.D.I. 2021/2023**

**PREMESSA**

Il presente accordo ha la finalità di fissare i criteri di distribuzione del salario accessorio al personale dipendente del servizio di Polizia Locale annualità 2022 sulla base degli istituti contrattuali del contratto decentrato parte giuridica anni 2018/2019/2020, integrato dal CCDI sottoscritto in data 29/04/2021. Relativamente alla validità giuridica del presente accordo occorre fare riferimento al contratto decentrato integrativo 2018/2020, sottoscritto in data 28/06/2019 - parte giuridica ed in particolare all'art. 1 "Campo di applicazione - Durata" co. 3

**ISTITUTI CONTRATTUALI**

Come già indicato nel contratto decentrato sottoscritto in data 28/06/2019 e nell'integrazione al C.C.D.I. del personale non dirigente sottoscritto il 29/04/2021.

**INTEGRAZIONI**

**Art. 7 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O..**

Il budget di cui all'art. 7 lettera b) del CCDI 28/06/2019, successivamente modificato dall'art. 7 del CCDI 29/04/2021, a seguito della reinternalizzazione del Servizio di Polizia Locale e come previsto nella delibera di Giunta Comunale n. 125 del 28/12/2021 ad oggetto: "Reinternalizzazione del Servizio Polizia Locale e Protezione Civile – Approvazione nuova macrostruttura comunale ed adempimenti conseguenti", viene rideterminato.

Resta invariata la percentuale dell'indennità di risultato rispetto al fondo delle posizioni organizzative finalizzato alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato.

**Art. 8 – Indennità per specifiche responsabilità**

Per l'anno 2022 le responsabilità di cui al presente articolo sono assegnate secondo la tabella sotto riportata:

Responsabilità/Servizi	2022	Note
Scuola (facente funzioni del Responsabile di Settore)	€ 2.456,56	
Servizi al cittadino (URP/anagrafe)	€ 1.910,66	
Coordinamento assistenti sociali	€ 1.364,75	Solo pesatura
Cultura	€ 1.364,75	
Ufficio amministrativo settore servizi alla persona	€ 1.637,70	
Tributi	€ 2.456,56	
Ufficio centralizzato degli acquisti	€ 1.637,70	
Contabilità IRAP/IVA	€ 1.364,75	
Lavori Pubblici	€ 2.183,61	
Servizio amministrativo settore Infrastrutture per il Territorio (in staff con il Settore Urbanistica e Sviluppo del Territorio)	€ 1.637,70	
Manut/mob/patrimonio	€ 1.364,76	
Cantonieri	€ 545,90	
Ambiente	€ 1.637,70	Solo pesatura
Segreteria Generale (facente funzioni del Responsabile Settore)	€ 1.637,70	

*[Handwritten signature and date: 09/11/2022]*

**Art. 14 - Indennità settimana aggiuntiva (art. 31 CCNL 14/9/2000)**

1. Viene riconosciuta un'indennità per la settimana aggiuntiva effettivamente svolta per il personale insegnante prevista nel calendario scolastico, per € 92,97. Al personale in part time l'indennità è riconosciuta in misura proporzionale.

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

2. Per l'anno 2022 le parti concordano di destinare l'importo complessivo di € 464,85 per l'indennità settimana aggiuntiva.

## Art. 15 - Indennità di servizio esterno e indennità di funzione per il personale della Polizia Locale

### Indennità di servizio esterno

1. A decorrere dal 1 gennaio 2022, al personale di Polizia Locale che in via continuativa rende la propria prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete l'indennità di servizio esterno prevista dall'art. 56-*quinques* del CCNL 21/05/2018 il cui importo è determinato entro i valori minimi e massimi giornalieri previsti dal CCNL (€ 1,00 - € 10,00).
2. L'indennità di cui al comma 1 spetta al personale di categoria C e D destinato a servizio esterno di vigilanza con disposizione di servizio o ordine di servizio del Comandante o suo delegato.
3. L'indennità di cui al comma 1, in via esemplificativa, non spetta al personale di categoria C e D comandato in servizi:
  - a) fuori dalla sede del Comando, ma non in servizi esterni, ovvero all'interno del Comando o di altre strutture comunali o istituzionali per servizi diversi (es. conferenze, educazione stradale, poligono di tiro, sopralluoghi);
  - b) che effettua consegna e/o ritiro atti, firma documenti dell'amministrazione, attività di cerimoniale (gonfalone), ecc.
4. L'indennità di cui al comma 1 è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente le fattispecie di rischio e di disagio a cui è esposto il personale comandato in servizi esterni.
5. L'indennità di cui al presente articolo:
  - a) è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 23, comma 5 CCNL 21.05.2018
  - b) è cumulabile con le indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. b), del CCNL del 06/07/1995 (indennità di vigilanza) e successive modificazioni e integrazioni;
  - c) è cumulabile con i compensi connessi alla performance individuale e collettiva;
  - d) non è cumulabile con l'indennità di condizioni di lavoro;
6. Ai fini della determinazione del valore giornaliero dell'indennità, si fa riferimento ai seguenti fattori:
  - a) disagio: viene valutato il disagio connesso allo svolgimento di attività esterna in via continuativa e prevalente, tenuto conto dei fattori di stress relazionale legati al rapporto con utenza critica, a forte componente di pressione e tensione psicologica e aggressività anche fisica
  - b) rischio: viene valutata l'attività esposta in modo diretto e continuativo ai seguenti rischi:
    - esposizione ad agenti climatici, chimici, biologici, fisici, radianti e gassosi, compreso il rischio di inalazione polveri, gas, inquinanti urbani di natura chimica e inquinamento acustico
    - esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti o ad azioni di sollevamento e trazione particolarmente pesanti, potenzialmente atti a determinare lesioni o traumi;
    - esposizione al rischio di infortuni per guida/uso di auto/motoveicoli e/o di incolumità fisica in situazioni di presidio del territorio;
    - maneggio valori: durante i servizi esterni può essere prestato anche un servizio di maneggio di valori (riscossione tramite bollettario di sanzioni amministrative).
7. La misura dell'indennità di servizio esterno viene pertanto determinata secondo la seguente tabella:

Periodo	Importo giornaliero
Diurno (dalle 6 alle 19)	€ 1,50
Serale (dalle 19 alle 22) (qualora non svolto nell'ambito del Progetto speciale di cui all'art. 17)	€ 2,00
Notturno (dalle 22 alle 6), festivo e notturno e festivo (qualora non svolto nell'ambito del Progetto speciale di cui all'art. 17)	€ 2,20

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a date stamp 09/11/2022.]*

### Indennità di funzione

8. Per l'anno 2022 e comunque dalla data del provvedimento di attribuzione dell'indennità, al personale della Polizia Locale di categoria C e D che non risulti incaricato di posizione organizzativa può essere erogata una indennità di funzione, non superiore a € 3.000,00 annui individuali, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, secondo la previsione dell'art. 56-sexies del CCNL 21/05/2018.
9. L'ammontare del budget a carico del Fondo risorse decentrate complessivamente destinato all'indennità di cui al comma 8, al netto degli oneri riflessi, è determinato in base ai criteri di pesatura delle posizioni di responsabilità vigenti; a tal fine si riporta la tabella di assegnazione:

Responsabilità servizio Polizia Locale	2022	
Dipendente facente funzioni di vice-Comandante	€ 2.456,56	
Gestione servizi interni	€ 1.637,70	Solo pesatura

10. L'indennità di cui al comma 9 sostituisce, per il personale di cui al presente articolo, l'indennità di specifiche responsabilità, di cui all'art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL 21/05/2018.
11. L'indennità di cui al presente articolo:
- è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 23, comma 5 del CCNL 21/05/2018;
  - è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. b), del CCNL del 06/07/1995 e successive modificazioni ed integrazioni;
  - è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 56-quinquies del CCNL 21/05/2018;
  - è cumulabile con i compensi correlati alla performance individuale e organizzativa;
  - non è cumulabile con le indennità di cui all'art. 70-quinquies del CCNL 21/05/2018.
12. Le responsabilità del Servizio di Polizia Locale potranno essere riviste qualora vi sia un riassetto organizzativo del Servizio che comporti, in termini qualiquantitativi, una diversa o più ampia articolazione delle funzioni di responsabilità.
13. In sede di quantificazione dell'indennità di funzione si tiene conto della responsabilità, formalmente assegnata, di svolgimento delle funzioni vicarie in caso di assenza del Comandante.
14. Il Comandante del Servizio di Polizia Locale attribuisce formalmente le responsabilità previste, indicando la decorrenza ed eventualmente anche il termine, dandone comunicazione ai dipendenti interessati;
15. L'indennità viene erogata a consuntivo dell'esercizio, con la medesima mensilità stipendiale in cui saranno erogate le indennità specifiche responsabilità;
16. L'indennità è corrisposta al personale part-time in proporzione alle ore lavorative contrattuali;
17. In caso di assenze continuative superiori a 30 giorni consecutivi, ferie escluse, l'indennità viene riproporzionata in base ai mesi di effettivo servizio.
18. Nel caso in cui, a causa delle assenze prolungate, le funzioni vengano affidate ad altro dipendente in sostituzione, l'indennità di funzione sarà riconosciuta a quest'ultimo e non all'originario incaricato, per il periodo di effettiva sostituzione in misura proporzionale.

#### **Art. 16 - Buoni pasto al personale di Polizia locale e Protezione civile**

1. In applicazione di quanto previsto dall'art. 13 del CCNL 09/05/2006, al personale di Polizia Locale, a quello addetto alla Protezione Civile viene riconosciuto il buono pasto nelle giornate con lavoro straordinario alle condizioni vigenti per il restante personale, anche qualora la pausa pranzo sia collocata a fine turno per esigenze di continuità del servizio.
2. Il competente Responsabile è tenuto ad attestare l'impossibilità di effettuare la pausa da parte del dipendente in quanto impegnato in interventi contingibili, urgenti e continuativi o, comunque, in servizi di natura eccezionale che non possono essere interrotti.

#### **Art. 17 - Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada. Progetti finalizzati al conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, previsti negli atti programmatici.**

1. Le parti convengono di destinare, per l'anno 2022, al personale della Polizia locale impegnato nella realizzazione di un progetto finalizzato a concorrere al conseguimento di obiettivi dell'Ente, € 5.500,00 (al netto di oneri e IRAP).
2. Tale progetto di incentivazione del personale del Servizio di Polizia Locale è finalizzato al miglioramento del controllo del territorio in orari serali/notturni ed in giornate festive, nonché a

*[Area con diverse firme e iniziali scritte a mano]*

corrispondere alle richieste di attività di presidio e di vigilanza in occasione di eventi e manifestazioni e/o attività di istituto in orari diversi dallo standard.

3. L'incentivo non è cumulabile con l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 15.
4. Sarà cura del Comandante del Corpo comunicare al Servizio personale i dettagli necessari per la liquidazione degli importi individuali.

**Art. 18 - Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada. Previdenza complementare.  
(art. 56 quater CCNL 21/05/2018)**

La Giunta Comunale con propria deliberazione n. 95 del 11/11/2021 ha stabilito di destinare una quota dei proventi delle violazioni del codice della strada nei termini e nella misura prevista dall'art. 208, comma 4, lettere a), b) e c) e 5, del D.Lgs. 285/1992.

Per l'anno 2022, l'importo da destinare a finalità assistenziali e previdenziali, da finanziarsi con le risorse individuate nella deliberazione citata al precedente comma, viene fissato nei limiti del rispetto delle previsioni di legge circa la destinazione vincolata dei fondi.

Il comandante del Servizio di polizia locale provvederà a comunicare al Servizio Personale dell'Unione Terred'Acqua gli importi da liquidare per ciascun dipendente.

In caso di rapporto part-time ovvero assunzioni/cessazioni in corso d'anno, l'importo sarà ridotto proporzionalmente.

**Allegato:**

**Prospetto utilizzo risorse decentrate**

Handwritten signatures and dates at the bottom of the page. The date '09/11/2022' is written in the upper left. There are approximately 12 distinct handwritten signatures or initials scattered across the bottom half of the page.

**UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022**

**UTILIZZO RISORSE STABILI ANNO 2022**

Contratto	Descrizione	Importo in €	Totale
C.C.N.L. 01/04/1999 C.C.N.L. 21/05/2018 art. 16	Art. 17 c. 2 lett. b) - Fondo per progressioni orizzontali del personale (PEO + ad personam riassorbibile)	€ 75.000,00	
	Art. 17 c. 2 lett. b) - Fondo per progressioni orizzontali del personale (PEO + ad personam riassorbibile) Anno 2021 - Importo previsto nel CCDI sottoscritto in data 29/04/2021	€ 18.000,00	
	Art. 17 c. 2 lett. b) - Fondo per progressioni orizzontali del personale (PEO + ad personam riassorbibile) Anno 2022	€ 18.000,00	
C.C.N.L. 14/09/2000 CCNL 21/5/2018 art. 16	Art. 31 - Indennità potenziato Nido	€ 4.100,00	
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 6 - Indennità aggiuntiva Nido	€ 2.600,00	
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 c. 4 - Indennità di comparto	€ 38.300,00	
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2022</b>			<b>€ 156.000,00</b>

**UTILIZZO RISORSE VARIABILI ANNO 2022**

Contratto	Descrizione	Importo in €	Totale
C.C.N.L. 01/04/1999 - 21/5/2018	Art. 17 c. 2 lett. d) 01/04/1999 e C.C.N.L. 21/5/18 - Salario Accessorio: - reperibilità ..... € 3.500,00 - indennità particolari condizioni di lavoro € 3.500,00; - magg.art.24/2000 € 200,00.	€ 7.200,00	
	Art. 23 CCNL 21/5/2018 - Turnazioni	€ 9.470,00	
	Settimana aggiuntiva educatrici nido	€ 464,85	
	Art. 70 quinquies co. 2 C.C.N.L. 21/5/18 - Indennità specifiche responsabilità	€ 1.900,00	
	Art. 70 quinquies co. 1 C.C.N.L. 21/5/18 - Indennità specifiche responsabilità	€ 22.109,00	
	Art. 15 c.1 lett. k) 01/04/199 e C.C.N.L. 21/5/18 - risorse da specifiche disposizioni di legge: incentivi funzioni tecniche		€ 7.500,00
	Art. 15 c.1 lett. k) 01/04/199 e C.C.N.L. 21/5/18 - risorse da specifiche disposizioni di legge: censimento ISTAT		€ 5.500,00
	<b>Salario accessorio servizio Polizia Locale:</b>		
	Art. 23 CCNL 21/5/2018 - Turnazioni	€ 15.000,00	
	Art. 56-quinquies C.C.N.L. 21/5/2018- Indennità di servizio esterno	€ 2.300,00	
	Art. 56-sexies C.C.N.L. - Indennità di funzione	€ 4.094,26	
	Art. 24 C.C.N.L. 21/5/2018 - Reperibilità	€ 400,00	
	Maggiorazioni art. 24/2000	€ 200,00	
	Progetto servizio P.L. - D.Lgs. 285/1992 art. 208 co. 5 bis	€ 5.500,00	
	<b>TOTALE PARZIALE RISORSE VARIABILI 2022</b>		<b>€ 81.638,11</b>
	<b>PRODUTTIVITA' DIPENDENTI 2022</b>		<b>€ 81.459,54</b>
	<b>TOTALE UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO 2022</b>		

Budget destinato alle P.O.:

Budget anno 2022 contrattualizzato € 65.722,99

Indennità di risultato pari al 38% dell'indennità di posizione

Indennità di risultato pari al 27,536 dell'intero budget destinato alle P.O. (indennità di posizione e risultato)

09/11/2022  
 [Handwritten signatures and initials]



**C S A**  
**REGIONI AUTONOMIE LOCALI**  
**Coordinamento Provinciale Bologna**  
**Calderara di Reno**  
Viale Gramsci n.10-Modena  
Coratella Federico  
mail pec [csa-pl-areanordest@pec.it](mailto:csa-pl-areanordest@pec.it)  
cell 3475676059

19 Ottobre 2022

**Al Presidente della delegazione trattante**  
**Al Segretario comunale**  
**All'Ufficio relazioni sindacali**  
**Alle OO.SS**  
**Alla RSU**

**Oggetto: Nota a verbale da inserire nel CDI 2022 del comune di Calderara di Reno**

Il CSA pur firmando l'accordo CDI 2022 del comune di Calderara di Reno, non concorda con la quota destinata alla Polizia Locale, sia per la parte progettuale dove si chiedeva una cifra superiore ai 5500,00 Euro proposti, stimata in 8000,00 sia per l'indennità di funzione per la figura interna della Polizia Locale che ha svolto nel 2022 un proficuo lavoro sulla riorganizzazione degli atti propedeutici alla reinternalizzazione del servizio di PL nel comune di Calderara di Reno.

Ricordiamo che i dipendenti di PL non si renderanno più disponibili a partire da Gennaio 2023 ad effettuare quei servizi aggiuntivi richiesti alle condizioni del 2022.



**Federico Coratella**  
Coordinamento Provinciale  
CSA Regioni Autonomie Locali  
Bologna

